
Kontrakt zur Führungskräfte-Qualifizierung in der Ev. Johanneswerk gGmbH

Individueller Bildungsplan

Neue Führungskraft: _____

Dienststelle: _____

Vorgesetzte Führungskraft: _____

Datum: _____

Wiedervorlage: _____
(nach spätestens 18 Monaten)

Neue Führungskräfte im Ev. Johanneswerk werden bei der (Weiter-) Entwicklung der für ihre Aufgabe benötigten Kompetenzen bedarfsgerecht unterstützt. Der folgende individuelle Bildungsplan zur Führungskräfte-Qualifizierung ist eine Planungsgrundlage für neue Führungskräfte der Führungskreise 1 und 2 und deren Vorgesetzte. Sie ergänzt die Einarbeitung, die gesondert geplant wird.

Die Teilnahme an den Modulen der FK-Q ist verpflichtend. Eine Teilnahme ist jedoch nicht erforderlich, wenn die im Modul vermittelten Kompetenzen bei der neuen Führungskraft bereits vorhanden sind. Für die mit * versehenen Module ist eine Nicht-Teilnahme nur möglich, wenn das Modul bereits im Ev. Johanneswerk besucht wurde. Vorgesetzte vereinbaren mit diesem Kontrakt mit ihren neuen Führungskräften, an welchen Modulen eine Teilnahme erforderlich ist.

Zu den Modulen der Führungskräfte-Qualifikation melden sich neue Führungskräfte selbstständig über die Homepage (<https://www.fortbildungen-johanneswerk.de/>) an. Die Module werden mindestens jährlich angeboten und sollen in einem Zeitrahmen von möglichst 18 Monaten absolviert werden. Eine Fristverlängerung ist bis längstens 24 Monate nach Start der Qualifizierung möglich und muss im Einzelfall vereinbart werden.

Die Teilnahme an den Modulen findet während der Arbeitszeit statt. Die neue Führungskraft wird für diese Zeiten gem. §3a AVR DD freigestellt. Teilnehmer*innen müssen ihre Arbeitszeit so organisieren, dass ein reibungsloser Ablauf der Qualifizierung gewährleistet ist.

Der individuelle Bildungsplan wird in der Personalakte der neuen Führungskraft abgelegt. Die Mitarbeiter*innen von Bildung im Johanneswerk haben zu Evaluationszwecken Zugriff auf den individuellen Bildungsplan.

Nach spätestens 18 Monaten werden der individuelle Bildungsplan, der erreichte Kompetenzzuwachs sowie ggf. weitere individuelle Personalentwicklungsmaßnahmen besprochen.

Module der Führungskräfte-Qualifizierung (FK-Q) (Inhaltsbeschreibung s. [Homepage Fortbildung](#))

Nr.	Modultitel	Format	Umfang ges.	Teilnahme am Modul	
				ja	nein
M 1	Tarifrecht (AVR) für Führungskräfte	Präsenzseminar	1 Tag	☐	☐
M 2	Arbeitsrecht für Führungskräfte	E-Learning-Kurs & Präsenzseminar	1 Tag	☐	☐
M 3	Das Mitarbeitervertretungsgesetz (MVG) für Führungskräfte	Onlinepräsenz	0,75 Tag	☐	☐
M 4	Prävention und Intervention. Handlungssicherheit bei sexualisierter Gewalt, Mobbing und Diskriminierung.*	Präsenzseminar	1 Tag	☐	☐
M 5	Aufbau und Struktur von Diakonie und Ev. Kirche	E-Learning-Kurs & Onlinepräsenz	2 Std.	☐	☐
M 6	Datenschutz & IT-Sicherheit	Onlinepräsenz	½ Tag	☐	☐
M 7	Informationstechnologie & Digitalisierung	E-Learning-Kurs	2 Std.	☐	☐
M 8	Kreisläufe wirtschaftlicher Steuerung und Kontrolle*	E-Learning-Kurs & Präsenzseminar	2 Tage	☐	☐
M 9	Wertschätzende Kommunikation* (inkl. Perspektivgespräche, Generationengespräch und Betriebliches Eingliederungsmanagement)	E-Learning-Kurse & Präsenzseminar	1,2 Tage	☐	☐
M 10	Aktuell nicht besetzt			☐	☐
M11	Das Ev. Johanneswerk - Vision, Strategie und Identität*	E-Learning-Kurs & Präsenzseminar	1,6 Tage	☐	☐
M 12	Change-Management - gezielte Steuerung von Veränderungsprozessen	Präsenzseminar	1 Tag	☐	☐
M 13	Konstruktiv und wertgeleitet in Konflikten kommunizieren	Präsenzseminar	1 Tag	☐	☐
M 14	Gelassen im Sturm der Anforderungen – sich selbst führen und Aufgaben souverän managen	E-Learning-Kurs & Gruppencoaching in Onlinepräsenz & Präsenzseminar	2,5 Tage	☐	☐

Folgende Veranstaltungen sind nicht Teil der Führungskräfte-Qualifikation. Eine Teilnahme sollte jedoch bei Bedarf bedacht werden:

–	Moderationskompetenz - Besprechungen effizient und effektiv leiten	Präsenzseminar	1 Tag	☐	☐
–	Klassische und agile Methoden des Projektmanagements	Präsenzseminar	2 Tage	☐	☐

Ort, Datum _____

Neue Führungskraft

Vorgesetzte Führungskraft