

---

## Kontrakt zur Führungskräfte-Qualifizierung in der Ev. Johanneswerk gGmbH

### Individueller Bildungsplan

Neue Führungskraft:

Dienststelle:

Vorgesetzte Führungskraft:

Datum:

Wiedervorlage:

*(nach spätestens 18 Monaten)*

Neue Führungskräfte im Ev. Johanneswerk werden bei der (Weiter-) Entwicklung der für ihre Aufgabe benötigten Kompetenzen bedarfsgerecht unterstützt. Der folgende individuelle Bildungsplan zur Führungskräfte-Qualifizierung ist eine Planungsgrundlage für neue Führungskräfte der Führungskreise 1 und 2 und deren Vorgesetzte. Sie ergänzt die Einarbeitung, die gesondert geplant wird.

Die Teilnahme an den Modulen der FK-Q ist verpflichtend. Eine Teilnahme ist jedoch nicht erforderlich, wenn die im Modul vermittelten Kompetenzen bei der neuen Führungskraft bereits vorhanden sind. Für die mit \* versehenen Module ist eine Nicht-Teilnahme nur möglich, wenn das Modul bereits im Ev. Johanneswerk besucht wurde. Vorgesetzte vereinbaren mit diesem Kontrakt mit ihren neuen Führungskräften, an welchen Modulen eine Teilnahme erforderlich ist.

Zu den Modulen der Führungskräfte-Qualifikation melden sich neue Führungskräfte selbstständig über die Homepage (<https://www.fortbildungen-johanneswerk.de/>) an. Die Module werden mindestens jährlich angeboten und sollen in einem Zeitrahmen von möglichst 18 Monaten absolviert werden. Eine Fristverlängerung ist bis längstens 24 Monate nach Start der Qualifizierung möglich und muss im Einzelfall vereinbart werden.

Die Teilnahme an den Modulen findet während der Arbeitszeit statt. Die neue Führungskraft wird für diese Zeiten gem. §3a AVR DD freigestellt. Teilnehmer\*innen müssen ihre Arbeitszeit so organisieren, dass ein reibungsloser Ablauf der Qualifizierung gewährleistet ist.

Der individuelle Bildungsplan wird in der Personalakte der neuen Führungskraft abgelegt. Die Mitarbeiter\*innen von Bildung im Johanneswerk haben zu Evaluationszwecken Zugriff auf den individuellen Bildungsplan.

Nach spätestens 18 Monaten werden der individuelle Bildungsplan, der erreichte Kompetenzzuwachs sowie ggf. weitere individuelle Personalentwicklungsmaßnahmen besprochen.

**Module der Führungskräfte-Qualifizierung (FK-Q)** (Inhaltsbeschreibung s. [Homepage Fortbildung](#))

Nr.	Modultitel	Format	Umfang ges.	Teilnahme am Modul	
				ja	nein
M 1	Tarifrecht (AVR) für Führungskräfte	Präsenzseminar	1 Tag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M 2	Arbeitsrecht für Führungskräfte	E-Learning-Kurs & Präsenzseminar	1 Tag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M 3	Das Mitarbeitervertretungsgesetz (MVG) für Führungskräfte	Onlinepräsenz	1 Tag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M 4	Prävention und Intervention. Handlungssicherheit bei sexualisierter Gewalt, Mobbing und Diskriminierung.*	Präsenzseminar	1 Tag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M 5	Aufbau und Struktur von Diakonie und Ev. Kirche	E-Learning-Kurs Onlinepräsenz	2 Std.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M 6	Datenschutz & IT-Sicherheit	Onlinepräsenz	½ Tag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M 7	Informationstechnologie & Digitalisierung	E-Learning-Kurs	2 Std.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M 8	Kreisläufe wirtschaftlicher Steuerung und Kontrolle*	Präsenzseminar	2 Tage	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M 9	Wertschätzende Kommunikation* (inkl. Perspektivgespräche und Betriebliches Eingliederungsmanagement)	E-Learning-Kurse & Präsenzseminar	1,2 Tage	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M 10	Aktuell nicht besetzt			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M11	Das Ev. Johanneswerk - Vision, Strategie und Identität*	Präsenzseminar	1,6 Tage	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M 12	Change-Management - gezielte Steuerung von Veränderungsprozessen	Präsenzseminar	1 Tag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M 13	Konstruktiv und wertgeleitet in Konflikten kommunizieren	Präsenzseminar	1 Tag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M 14	Gelassen im Sturm der Anforderungen – sich selbst führen und Aufgaben souverän managen	E-Learning-Kurs & Gruppencoaching in Onlinepräsenz & Präsenzseminar	2,5 Tage	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Folgende Veranstaltungen sind nicht Teil der Führungskräfte-Qualifikation. Eine Teilnahme sollte jedoch bei Bedarf bedacht werden:

–	Aufgabenfluss - Trainingstag zum Führen mit agilen Arbeitsweisen	Präsenzseminar	1 Tag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
–	Moderationskompetenz - Besprechungen effizient und effektiv leiten	Präsenzseminar	1 Tag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
–	Klassische und agile Methoden des Projektmanagements	Präsenzseminar	2 Tage	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ort, Datum \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Neue Führungskraft

\_\_\_\_\_  
Vorgesetzte Führungskraft