

Übersicht der Gesamtplanung der Führungskräfte-Qualifizierung, Stand Februar 2024

Modul	Titel	Dozent*innen	Format in 2024	zeitlicher Umfang des Moduls (1UE - 45 min)		Informationen zum Inhalt	Anmerkung
				pro Format	gesamt		
M1	Tarifrecht (AVR) für Führungskräfte	Ulrike Hübner	E-Learning-Kurs	2 UE	7 UE	<ul style="list-style-type: none"> • Einführung in das Arbeitsrecht in Kirche und Diakonie (Grundlagen) • Inhalt und Aufbau der AVR DD • Eingruppierungsregelungen nach AVR DD • § 12 Eingruppierung (Gepräge, unbestimmte Rechtsbegriffe etc.) • § 13 Eingruppierung bei Ausübung einer höherwertigen Tätigkeit • § 14 Bestandteile des Entgelts • § 15 Grundentgelt (Stufen und Stufensystematik, förderliche Zeiten) • § 16 Neufestsetzung wegen geänderter Voraussetzungen • Eingruppierungskatalog nach Anlage 1 AVR DD • Johanneswerk-Standards (Stellenbeschreibungen, Stellenprofile, Delegationsschema) • Entgelttabellen, Tabellensystematik und Entgeltbestandteile • Praxisfälle Eingruppierung • Aktueller Tarifabschluss der ARK DD 	LINK zu M 1
			Online-Präsenz	5 UE			
M2	Arbeitsrecht für Führungskräfte	Claudia Kunze	E-Learning- Kurs	1 UE	9 UE	<ul style="list-style-type: none"> • Direktionsrecht • Abmahnung • Anzeige- und Nachweispflicht bei krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit • Beendigung von Dienstverhältnissen • Befristungsrecht • Verringerung/ Erhöhung der Arbeitszeit • Überblick über die aktuelle Rechtsprechung der Arbeitsgerichte • Aufhebungsvertrag • Probezeit • Nebentätigkeit • Zeugnisse • Urlaubsrecht • Möglichkeiten und Grenzen arbeitsmedizinischer Untersuchungen 	LINK zu M 2
			Präsenz	8 UE			
M3	Mitarbeitervertretungsgesetz (MVG) für Führungskräfte	Claudia Kunze	Online-Präsenz	6 UE	6 UE	<ul style="list-style-type: none"> • Systematik und Aufbau des MVG • Rechtsstellung der Mitglieder der Mitarbeitervertretung • Geschäftsführung der Mitarbeitervertretung • Beteiligungsrechte der Mitarbeitervertretung 	LINK zu M 3
M4	Prävention und Intervention. Handlungssicherheit bei sexualisierter Gewalt, Mobbing und Diskriminierung.	Lambrini Dossi	E-Learning-Kurs	1 UE	9 UE	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen der Dienstvereinbarung über den Schutz vor Diskriminierung, Mobbing und sexueller Gewalt • Definition und Merkmale, Sensibilisierung in Kleingruppenarbeit • Grundlagen der Prävention • Intervention, Ableitung von Maßnahmen • Dokumentation • Ethisch und rechtliche Standards • Informationen zum Kirchengesetz zum Schutz vor sexualisierter Gewalt 	LINK zu M 4
			Präsenz	8 UE			
M5	Aufbau und Struktur von Diakonie und Ev. Kirche	Ingo Habe- nicht	E-Learning-Kurs				Fertigstellung geplant für die 2. Jahreshälfte 2024
M6	Datenschutz & IT-Sicherheit	Andreas Adler	Online-Präsenz	5 UE	5 UE	<ul style="list-style-type: none"> • Datenschutz • Datensicherheit • IT-Projektmanagement 	LINK zu M 6
M7	Informationstechnologie & Digitalisierung	Johannes Wielsch	E-Learning-Kurs	2 UE	2 UE		LINK zu M 7

Übersicht der Gesamtplanung der Führungskräfte-Qualifizierung, Stand Februar 2024

Modul	Titel	Dozent*innen	Format in 2024	zeitlicher Umfang des Moduls (1UE - 45 min)		Informationen zum Inhalt	Anmerkung
				pro Format	gesamt		
M8	Kreisläufe wirtschaftlicher Steuerung und Kontrolle	Ralf Schmorl, Katrin Hilker etc.	Präsenz (Januar 2025)	16 UE	16 UE	<ul style="list-style-type: none"> Das Rechnungswesen und seine unternehmensspezifischen Regelungen umsetzen Wirtschaftliche Geschäftsbetriebe und steuerliche Sachverhalte Die Grundlagen der Finanzierung in den Geschäftsfeldern unterscheiden Instrumente des Controllings anwenden (Planungsprozess) Betriebswirtschaftliche Steuerung am Beispiel des Zentraleinkaufs Einrichtungen oder Dienststellen betriebswirtschaftlich steuern Investitionen planen, durchführen und finanzieren Kommunikation und Kooperation als Erfolgsfaktor betriebswirtschaftlicher Steuerung Auseinandersetzung mit dem Management-Dreieck 	LINK zu M 8 alle 1,5 Jahre
M9	Wertschätzende Kommunikation (inkl. Perspektivgespräche und BEM)	Lambrini Dossi	E-Learning-Kurs	2 UE	10 UE	<ul style="list-style-type: none"> Perspektivgespräche und BEM- Gespräche - Was verbindet beide Konzepte? Auseinandersetzung mit den Zielen und Haltung in der Durchführung der Gespräche Das Konzept des Perspektivgesprächs im Ev. Johanneswerk Das Betriebliche Eingliederungsmanagement Umsetzung im Führungsalltag/ Möglichkeiten und Grenzen Kommunikation und wertschätzende Gesprächsführung Rahmen von Perspektiv- und BEM- Gesprächen 	LINK zu M 9
			Präsenz	8 UE			
M10							
M11	Das Johanneswerk - Vision, Strategie und Identität	Sabine Hirte, Ingo Habenicht, Bodo de Vries, Burckhard Bensiek, Judith Tielking und Stefan Berk	E-Learning	2 UE	19 UE	<ul style="list-style-type: none"> Geschichte des Johanneswerks Vision, Mission und Interaktion Diakonische Kultur Strategische Ausrichtung der einzelnen Geschäftsfelder Management-Dreieck 	LINK zu M 11 Präsenz-veranstaltung mit Abendeinheit
			Präsenz	17 UE			
M12	Change-Management - gezielte Steuerung von Veränderungsprozessen	Aline Hohbein	Präsenz	8 UE	8 UE	<ul style="list-style-type: none"> Grundlagen zum Change Management Konzeption, Planung, Steuerung und Umsetzung von Veränderungsprozessen Entscheidungsfindung bei Change Prozessen Veränderungskommunikation Verarbeitungsphasen in Veränderungsprozessen 	LINK zu M 12
M13	Konstruktiv und wertgeleitet in Konflikten kommunizieren	Lambrini Dossi	Präsenz	8 UE	8 UE	<ul style="list-style-type: none"> Der Sinn von Konflikten- Definition und Konfliktarten. Mein eigenes Konfliktverhalten. Führungskommunikation in Konflikten. Die Interaktion des Ev. Johanneswerks als Kompass in Konfliktsituationen. Lösungsorientierung und Psychologische Sicherheit in Konfliktsituationen herstelle. 	LINK zu M 13
M14	Gelassen im Sturm der Anforderungen - sich selbst führen und Aufgaben souverän managen	Birgit Klennert	E-Learning-Kurs	2 UE	21 UE	<ul style="list-style-type: none"> Wirksame Methoden für effizientes Arbeiten Berufliche und persönliche Ziele erkennen Zeitmanagement mit der Eisenhower Matrix Timeboxing - die Zeit ist um Pomodoro Uhr Sieben workhacks für mehr Zeit im Job 	LINK zu M 14 Präsenz-veranstaltung mit Abendeinheit
			Online-Präsenz	2 UE			
			Präsenz	17 UE			

Zeitlicher Umfang gesamt FK-Q (aktuell ohne M5)

120 UE

entspricht: 97,5 Zeit-Stunden

beachte: es fehlt die Zeitangabe M 5